

(社福) 寧楽ゆいの会 2024 年度事業報告

1. 社会福祉事業

1-1-1 (障害者総合支援法による障害福祉サービス) : 寧楽ゆいの会

就労継続支援 B 型事業 (定員 20 人) ; ぼすと

1-1-2 多機能型事業所 (障害者総合支援法による障害福祉サービス) : さわやぎ

生活介護事業 (定員 10 人) ; さわやぎ

就労継続支援 B 型 (定員 10 人) ; きらく舎

1-1-2-1 就労継続支援 B 型 さわやぎ (7/1~)

主たる事業所 さわやぎ (定員 10 人)

従たる事業所 きらく (定員 10 人)

1-1-3 多機能型事業所 (障害者総合支援法による障害福祉サービス) : こもれび

就労継続支援 B 型 (定員 14 人) 8/1~定員 20 人

生活訓練事業 (定員 6 人) 8/1~休止

1-1-4 生活介護・就労継続支援・生活訓練 利用者数 (登録者数) 等 別表

1-2 障害者居宅介護等事業 (ぐっどたいむ) (障害者総合支援法による障害福祉サービス

及び介護福祉法による居宅介護)

利用者数、延支援日数、終了数 別表

1-3 受託事業

生活支援センター歩っと (奈良市) 地域活動支援センター事業 I 型 (定員 50 人)
指定相談支援事業

生活支援センターこもれび (天理市) 地域活動支援センター事業 I 型 (定員 20 人)
指定相談支援事業

地活・相談支援 利用者数 (登録者数) 等 別表

2. 公益事業

2-1 精神障害者・発達障害者雇用企業サポート事業 (奈良県) 「D-PORT」・・・3/31 で終了
利用者数、支援数 別表

2-2 訪問看護事業 「訪問看護ステーションゆいゆい」

利用者数、支援数 別表

3. 広報・啓発

3-1 『ゆいゆい通信』(機関紙) 年 6 回発行

- 3-2 ホームページ 各事業所案内、法人定款、事業収支報告書、各事業所ブログ
- 3-3 「こころの講演会」 第33回こころの講演会開催 6月1日
メンタルヘルスを考えてみよう～うつ病と落ち込みはどう違う？～
ハートランドしぎさん 徳山明広先生

『広報部の活動』に記載

4. 利用者の権利擁護

- 4-1-1 苦情解決窓口 提起された件数 0件
(昨年苦情案件に挙げた利用者から調停の申し立てがあったが2回で不成立となった)
- 4-1-2 ヒヤリハット 提起された件数 13件 別紙
- 4-2 成年後見制度 法人後見2件(保佐)
支援内容：
①被後見人の金銭管理、生活の見守り等(身上監護等)
②今年度の特記:入退院に係わる調整手続き、介護施設入退所手続き、

5. 利用者実態調査 調査表・結果は『活動の概要』に掲載

6. 法人運営関係

- 6-1 定款等の変更・登記
社会福祉法人変更登記 ①資産総額変更登記 2024年6月
- 6-2 監査・実地指導
- 6-2-1 監事監査 2024年5月13日
- 6-2-2 社会福祉法人現況報告書(事業報告含む)提出 電子データにて厚生労働省
- 6-3 法人設立記念日事業(ゆいの会つどい)
準備人員不足により開催しなかった。職員の永年勤続表彰は2名、法人本部にて行なった。
- 6-4 規程策定・改定
- 6-4-1 内規第1条(就業時間) きらく舎の就業時間一部を変更した
- 6-4-2 内規第1条(就業時間)及び第2条(休日)の事業所名から生活訓練を削除した
- 6-4-3 内規第12条(表彰基準) 表彰基準の表記を変更した
- 6-4-4 内規第14条(感染症予防接種) 第2号の接種費用の法人負担対象にコロナウィルス感染症を追加した

- 6-4-5 内規第 15 条（非常勤職員）の退職を新設し、無期・有期非常勤就業規則第 5 条（2）の適用について明記した
- 6-4-6 定款細則第 9 条及び第 22 条において評議員会、理事会招集を書面又は電磁的方法で行なうことができるとした
- 6-4-7 経理規程第 66 条（2）従たる事務所は無く、非該当のため削除した
- 6-4-8 講師料等支払規程別表に民間他業種職制を追加した
- 6-4-9 運営規程（ぼすと）協力医療機関変更に伴い 35 条を変更した
- 6-4-10 運営規程（ぼすと）食事提供加算算定のため、34 条、46 条を変更した
- 6-4-11 運営規程（ぼすと）施設外支援を行うため、4 条、8 条、27 条を変更した

7. 職員研修

7-1 法人職員研修

- 7-1-1 ゆいの会研修 6・9・12 月、
- 7-1-2 一般専門職研修は虐待防止研修を実施。
- 7-1-3 入職時基礎研修 1 人実施（年度途中採用の為、施設実習のみ）
- 7-1-4 新任職員実務研修 4 回実施
- 7-1-5 法令義務研修 虐待防止及び身体拘束適正化に関する研修、BCP 研修はゆいの会研修の内容に盛り込んだ

7-2 外部研修 別紙『職員研修一覧』

『研修部の活動』を参照

8. 教育実習受け入れ

- 8-1 天理大学（ソーシャルワーカー実習）2 人
- 8-2 大阪樟蔭女子大学（ソーシャルワーカー実習）2 人
- 8-3 佛教大学（ソーシャルワーカー実習）1 人
- 8-3 天理大学（看護） 9 人
- 8-4 県立奈良医科大学付属（看護） 21 人

9. 自治体・諸団体への参加

9-1-1 自立支援協議会

- 奈良県（生活部会）（委嘱）
- 奈良市（運営会議、相談支援、地域移行グループ）（委託事業所参加）
- 天理市（定例会、就労支援、精神障害等の部会）（委託事業所、就労 B 事業所参加）

9-1-1-2 天理市にも包括会議事務局（委託事業所等参加）

9-1-2 障害程度区分認定審査会（委嘱）

- 奈良市、大和郡山市、桜井市

9-1-3 奈良県精神医療審査会（委嘱）

- 9-2 講師派遣受諾 13件(5人)
- 9-3-1 団体加盟
精神障害者地域生活支援団体協議会
きょうされん 奈良支部(事業所加盟:さわやぎ)
- 9-3-2 職員任意加入
奈良県精神科ソーシャルワーカー協会
日本精神保健福祉士協会奈良県支部協会
日本精神保健福祉士協会

10. 施設・設備整備

- 10-1 事業所内設備等修理 : きらくエアコン、業務用冷蔵庫 こもれびB複合機
ゆいゆいオンライン・確認・請求機器設置一式 等

別紙

11. 防災対策

- 11-1 避難訓練: ①避難訓練 2025年1月
②伝言ダイヤル&Web171体験 2024年9月、2025年1月
- 11-2 防災学習: 2024年12月 BCP関連研修
- 11-3 防災備品点検: 2024年9月、2024年1月 (各事業所毎)
- 11-4 消防用設備等点検 対象: さわやぎ(12月)、ぽすと・GT(6月)、こもれび(3月・10月)
- 11-5 BCP見直し: 2024年6月
活動内容は『くらし部の活動』に記載

12. ワーキングチームによる運営検討

- 12-1 あり方WT: 3回開催した。主として生活介護、就B事業のあり方検討した。生活支援センターについて検討を残し休止とした。B型事業所は2ヶ月毎に集まり情報共有やあり方検討を始めた。
- 12-2 個人情報保護規程WT: 事業所マニュアル作成の為の規程、書式類を検討しまとめる為1回開催した

13. 法人の意思決定

- 13-1 評議員会 2回: 2024年6月、2025年3月
- 13-2 理事会 4回: 2024年5月、9月、12月、2025年3月
- 13-2-1 常勤理事会(理事長専決事項決定機関として設置) 月2回
- 13-3 運営協議会(法人事業について意見聴取 定款第25条に基づく) 11月
- 13-4 施設長: 1回 主として次年度職員配属に関する検討

- 13-4-1 施設長・主任会議 月1回 (オンラインにより実施)
 - 13-4-2 スタッフ会議 月1回 (オンラインにより実施)
 - 13-4-3 広報部 (11回)、研修部 (11回)、防災部 (8回)、
 - 13-5 賞罰委員会 (就業規則第58条の2に基づく) 「ゆいの会のつどい」被表彰者推薦の検討
- 2024年11月

14. 2024年度職員数 (2025/3/31現在)

- 14-1 常勤 24名 退職者4名
- 14-2 非常勤 23名
- 14-3 登録ヘルパー 14名

15. 職員健康管理

- 15-1 安全衛生法に基づく健診 : 50名受診 2024年10月~2025年3月
- 15-2 ストレスチェックの自己診断を勧奨 就業時間中の事業所PC使用を可とする。

以上